

Hinweise zum Datenschutz und den Nutzungsbestimmungen

1. Registrierung externer Bewerber

- Um einen Zugang zum Karriere-Portal der Minol ZENNER Gruppe zu erhalten, müssen Sie sich mit Ihrer E-Mail-Adresse anmelden und ein Passwort vergeben, das mindestens 6 Zeichen lang ist und aus Buchstaben und Ziffern in willkürlicher Reihenfolge bestehen sollte.
- Mit der Registrierung in unserem Karriere-Portal versichern Sie, dass Sie mindestens 16 Jahre alt sind. Sollte dies nicht der Fall sein, fügen Sie bitte Ihrer Bewerbung eine schriftliche Einverständniserklärung der Erziehungsberechtigten an.
- Sollten Sie Ihr Passwort vergessen haben, können Sie sich ein neues Passwort per E-Mail zusenden lassen. Dazu definieren Sie unter dem Punkt „Mein Account“- „Zugangsdaten“ eine persönliche Prüffrage für das Passwort und tragen unter „Passwort vergessen“ Ihre E-Mail-Adresse ein. Daraufhin werden Sie aufgefordert, die Antwort auf Ihre Prüffrage für das Passwort einzugeben. Wenn Sie diese richtig beantworten, wird Ihnen ein neues Passwort per E-Mail zugeschickt.
- Ihre Angaben werden streng vertraulich behandelt. Sie können Ihre Daten jederzeit ändern oder unter dem Punkt „Account löschen“ aus dem System entfernen. Informationen hierzu finden Sie unter Abschnitt [2. Datenschutzbestimmungen](#).
- Bitte lesen Sie hier den Abschnitt [3. Nutzungsbestimmungen](#).

2. Datenschutzbestimmungen

Datenschutz

- Ihre persönlichen Daten werden gemäß den deutschen / europäischen Datenschutzbestimmungen, insbesondere der DS-GVO (Datenschutz-Grundverordnung) gespeichert und verarbeitet.

Datensicherheit

- Ihre Angaben werden streng vertraulich behandelt und sind während der elektronischen Übermittlung verschlüsselt.

Verantwortlicher für die Verarbeitung Ihrer Daten in dieser Online-Plattform und Datenschutzbeauftragter

- Minol Messtechnik W. Lehmann GmbH & Co. KG
Nikolaus-Otto-Str. 25, 70771 Leinfelden-Echterdingen
Tel.: +49 711 9491-0, Mail: info@minol.com
- Den Datenschutzbeauftragten der Minol Messtechnik W. Lehmann GmbH & Co. KG erreichen Sie unter den o.g. Kontaktdaten oder unter datenschutz@minol.com

Erhebung, Verarbeitung und Nutzung Ihrer Daten

- Zur Nutzung des Karriere-Portals der Minol ZENNER Gruppe werden personenbezogene Daten zum Zweck der Bewerbungsabwicklung im Rahmen der Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses erhoben, verarbeitet und genutzt.
- Zu den verarbeiteten Kategorien personenbezogener Daten gehören insbesondere Ihre Kontaktdaten (wie Vorname, Nachname, Namenszusätze, private Anschrift, (Mobil-) Telefonnummer, E-Mail-Adresse) sowie weitere Daten zu Ihrem Werdegang (z.B. Lebenslauf, Qualifikationen und Abschlüsse, Berufserfahrung) und Ihrer Person (z.B. Anschreiben, persönliche Interessen). Hierunter können auch besondere Kategorien personenbezogener Daten fallen (z.B. Angaben zu einer etwaigen Schwerbehinderung).
- Ihre personenbezogenen Daten werden in aller Regel direkt bei Ihnen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erhoben und während der elektronischen Übermittlung verschlüsselt. Die Daten stammen aus dem online auszufüllenden Bewerbungsbogen und aus den hochgeladenen Dateien. Zudem verarbeiten wir personenbezogene Daten, die wir aus öffentlich zugänglichen Quellen (z.B. beruflichen Netzwerken) zulässigerweise gewonnen haben.

Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

- Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten aufgrund der Bestimmungen der DS-GVO, des Bundesdatenschutzgesetzes sowie aller weiteren maßgeblichen Gesetze (z.B. AGG etc.). Die Datenverarbeitung dient der Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses. Die vorrangige Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs. 1b) DS-GVO i.V.m. § 26 Abs. 1 BDSG. Daneben können Einwilligungen gem. Art. 6 Abs. 1a), 7 DS-GVO i.V.m. § 26 Abs. 2 BDSG als datenschutzrechtliche Erlaubnisvorschrift herangezogen werden. Sofern die Verarbeitung Ihrer Daten auf einer Einwilligung beruht, haben Sie jederzeit das Recht, die Einwilligung mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen.
- In Einzelfällen verarbeiten wir Ihre Daten, um berechtigte Interessen des Verantwortlichen oder von Dritten zu wahren. Ein solches berechtigtes Interesse besteht insbesondere, wenn die Verarbeitung Ihrer Daten für die Aufklärung von Straftaten (Rechtsgrundlage Art. 6 Abs. 1f) DS-GVO i.V.m. § 26 Abs. 1 S. 2 BDSG) oder für einen Datenaustausch innerhalb der Minol ZENNER Gruppe zu Verwaltungszwecken (Rechtsgrundlage Art. 6 Abs. 1f) DS-GVO) erforderlich ist.
- Soweit besondere Kategorien personenbezogener Daten gem. Art. 9 Abs. 1 DS-GVO verarbeitet werden, dient dies im Rahmen des Bewerbungsverfahrens der Ausübung von Rechten oder der Erfüllung von rechtlichen Pflichten aus dem Arbeitsrecht und dem Recht der sozialen Sicherheit. Dies erfolgt auf Grundlage von Art. 9 Abs. 2b) DS-GVO i.V.m. § 26 Abs. 3 BDSG.
- Daneben kann die Verarbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten auf einer Einwilligung nach Art 9. Abs. 2a) DS-GVO i.V.m. § 26 Abs. 3 S. 2 BDSG beruhen.
- Sollten wir Ihre personenbezogenen Daten für einen oben nicht genannten Zweck verarbeiten wollen, werden wir Sie darüber informieren.

Bearbeitung, Aktualisierung, Löschung Ihrer Daten

- Ihre Daten zu einer Direkt-Bewerbung auf eine konkrete Stellenausschreibung werden während des laufenden Bewerbungsprozesses bei uns gespeichert und verarbeitet. Nach Beendigung des Bewerbungsprozesses wird der Bewerbungsvorgang 180 Tage nach der Beendigung des Bewerbungsprozesses im System anonymisiert und ausschließlich zu statistischen Zwecken verwendet.

- Sie können jederzeit im Karriere-Portal Änderungen Ihres Profils vornehmen sowie Ihre Daten unter dem Punkt „Account löschen“ entfernen. Bitte beachten Sie, dass bei einer Talentpoolbewerbung Ihr Account automatisch nach 180 Tagen ohne Anmeldung im Karriere-Portal gelöscht wird. Nach der Löschung Ihres Accounts werden Ihre Daten anonymisiert und ausschließlich zu statistischen Zwecken verwendet. Bitte beachten Sie, dass sich Änderungen Ihres Profils auf Ihre gesamten Bewerbungen auswirken.

Weitergabe und Verarbeitung personenbezogener Daten

- Innerhalb der Minol Messtechnik W. Lehmann GmbH & Co. KG und/oder der ZENNER International GmbH & Co. KG erhalten nur die Personen und Stellen (z.B. Personalabteilung, Fachbereich) Ihre personenbezogenen Daten, die diese zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens oder zur Erfüllung unserer gesetzlichen Pflichten benötigen. Darüber hinaus werden Ihre Daten innerhalb der Minol ZENNER Gruppe an bestimmte Unternehmen übermittelt, wenn diese Datenverarbeitungsaufgaben für die in der Gruppe verbundenen Unternehmen wahrnehmen (z.B. Recruiting, IT-Dienstleistungen). Daneben bedienen wir uns zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten zum Teil spezialisierter externer Dienstleister, die Bewerberdaten in unserem Auftrag und auf unsere Weisung hin verarbeiten, so verarbeitet bspw. im Bereich des Bewerbermanagements die heroes GmbH (Welfenstraße 22, 81541 München) als Auftragnehmer personenbezogene Daten im Sinne von Art. 4 Nr. 2 und Art 28 DS-GVO.
- Ihre Online-Bewerbung wird schnellstmöglich durch die Personalabteilung bearbeitet. Wenn Sie sich nicht direkt auf eine Stellenausschreibung bewerben, sondern sich in den Talentpool eintragen, wird die Personalabteilung mit Ihnen in Kontakt treten, sobald eine zu Ihrem Profil passende Stelle bei der Minol Messtechnik W. Lehmann GmbH & Co. KG oder der ZENNER International GmbH & Co. KG zu besetzen ist. Die Bewerbung wird dann -sofern Ihr Einverständnis vorliegt- von den entsprechenden Fachabteilungen der Minol Messtechnik W. Lehmann GmbH & Co. KG und/oder der ZENNER International GmbH & Co. KG geprüft. Sollte derzeit keine Ihrem Interessenprofil entsprechende Stelle vorhanden sein, bleiben Sie mit Ihrem Profil im Talentpool gespeichert. Selbstverständlich haben Sie jederzeit die Möglichkeit, Ihr Benutzerkonto abzumelden.

Ihre Datenschutzrechte als betroffene Person

- Sie können Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten verlangen. Darüber hinaus können Sie unter bestimmten Voraussetzungen die Berichtigung oder die Löschung Ihrer Daten verlangen. Ihnen kann weiterhin ein Recht auf Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten sowie ein Recht auf Herausgabe der von Ihnen bereitgestellten Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zustehen. Diese Rechte können Sie jederzeit unter der o.g. Adresse geltend machen. Für Ihr Recht auf Auskunft, Berichtigung und Löschung steht Ihnen dabei insbesondere das Bewerbermanagementsystem der Minol ZENNER Gruppe zur Verfügung. Mit Ihren Zugangsdaten können Sie sich im Karriere-Portal anmelden und erhalten somit Auskunft über die gespeicherten Daten, Sie können diese dort direkt berichtigen oder können Ihr Benutzerkonto selbstverständlich auch löschen unter Verwendung des Buttons „Account löschen“.
- Daneben haben Sie das Recht auf Beschwerde bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde, wenn Sie der Ansicht sind, dass eine Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten durch uns gegen geltendes Datenschutzrecht verstößt.

Die für die Minol Messtechnik W. Lehmann GmbH & Co. KG zuständige
Datenschutzaufsichtsbehörde ist:

Der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Baden-Württemberg
Königstraße 10 a, 70173 Stuttgart
Tel.: 0711 61 55 41 – 0, Fax: 0711 61 55 41 – 15, Mail: poststelle@fdi.bwl.de
Website: www.baden-wuerttemberg.datenschutz.de

Die für die ZENNER International GmbH & Co. KG zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde ist:

Der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Saarland

Fritz-Dobisch-Str. 12, 66111 Saarbrücken

Tel.: 0681 94781 – 0, Fax: 0681 94781 – 29, Mail: poststelle@datenschutz.saarland.de

Website: www.datenschutz.saarland.de

Ihr Widerspruchsrecht

- Für den Fall, dass wir Ihre personenbezogenen Daten mit Ihrer Einwilligung zu Zwecken der Bewerbung nutzen, können Sie dieser Nutzung Ihrer Daten jederzeit ohne Angabe von Gründen widersprechen.
- Dient die Verarbeitung nicht der Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses, sondern zur Wahrung berechtigter Interessen, können Sie dieser Verarbeitung aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, widersprechen. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.
- Zur Geltendmachung Ihres Widerspruchs können Sie jederzeit über das Minol ZENNER Bewerbermanagementsystem Ihre Bewerbung zurückziehen oder Ihr Benutzerkonto löschen. Alternativ können Sie sich auch an den eingangs genannten Verantwortlichen für die Verarbeitung Ihrer Daten in dieser Online-Plattform wenden.

3. Nutzungsbestimmungen

3.1 Allgemeine Pflichten der Nutzer

- Sie verpflichten sich zur rechtmäßigen Nutzung des Karriere-Portals der Minol ZENNER Gruppe. Sie versichern, im Rahmen der Nutzung keine strafrechtlich relevanten Inhalte zu verbreiten sowie nicht gegen sonstige Rechte Dritter zu verstoßen. Insbesondere untersagt ist die Verbreitung von jugendgefährdenden, pornografischen, extremistischen und rassistischen Inhalten. Ebenso untersagt sind Virenangriffe sowie der Missbrauch der Anwendungen für einen Eingriff in die Sicherheitsvorkehrungen eines fremden Netzwerks, Hosts oder Accounts.
- Als Nutzer des Karriere-Portals haben Sie die Erteilung des Passwortes, dessen Geheimhaltung und den ordnungsgemäßen Gebrauch sicherzustellen.
- Als Nutzer des Karriere-Portals erklären Sie sich damit einverstanden, dass alle Mitteilungen, die dieses Nutzungsverhältnis betreffen, per E-Mail versandt werden können, soweit nicht gesetzlich eine andere Form zwingend vorgeschrieben ist.

3.2 Verantwortlichkeit

- Als Nutzer des Karriere-Portals der Minol ZENNER Gruppe verpflichten Sie sich, Ihren Zugang zum Karriere-Portal gegen die unbefugte Verwendung durch Dritte zu schützen und Ihr Passwort geheim zu halten. Als Nutzer des Portals stellen Sie sowohl die Minol Messtechnik W. Lehmann GmbH & Co. KG als auch die ZENNER International GmbH & Co. KG von allen Schäden frei, die der Minol Messtechnik W. Lehmann GmbH & Co. KG oder der ZENNER International GmbH & Co. KG wegen einer unbefugten Verwendung des Zugangs zum Karriere-Portal oder sonstiger schädigender Handlungen durch Sie oder Dritte entstehen, soweit Sie hierzu ein Verschulden trifft.

- Die Minol Messtechnik W. Lehmann GmbH & Co. KG und die ZENNER International GmbH & Co. KG sind gemäß Teledienstgesetz sowie Mediendienste-Staatsvertrag für fremde Inhalte nur dann verantwortlich, (1) wenn die Minol Messtechnik W. Lehmann GmbH & Co. KG oder die ZENNER International GmbH & Co. KG Kenntnis von den rechtswidrigen Handlungen oder den Inhalten hat und die Minol Messtechnik W. Lehmann GmbH & Co. KG oder die ZENNER International GmbH & Co. KG im Falle von Schadensersatzansprüchen auch die Tatsachen oder Umstände bekannt sind, aus denen die rechtswidrige Handlung oder die Inhalte offensichtlich werden, oder (2) wenn die Minol Messtechnik W. Lehmann GmbH & Co. KG oder die ZENNER International GmbH & Co. KG nicht unverzüglich tätig geworden ist, um die Inhalte zu entfernen oder den Zugang zu ihnen zu sperren, sobald die Minol Messtechnik W. Lehmann GmbH & Co. KG oder die ZENNER International GmbH & Co. KG diese Kenntnis erlangt hat.

3.3. Verstoß gegen die Nutzungsbestimmungen

- Sowohl die Minol Messtechnik W. Lehmann GmbH & Co. KG als auch die ZENNER International GmbH & Co. KG sind berechtigt, rechtswidrige Inhalte (z.B. Inhalte, die gegen gesetzliche oder behördliche Verbote oder gegen die guten Sitten verstoßen) ohne vorherige Abmahnung des Nutzers aus den Anwendungen zu entfernen. Zudem behalten sich die Minol Messtechnik W. Lehmann GmbH & Co. KG und die ZENNER International GmbH & Co. KG vor, in diesen Fällen ein temporäres oder auch unbegrenztes Nutzungsverbot auszusprechen. Der Nutzer wird von einer solchen Maßnahme unverzüglich unterrichtet. Ein Erstattungsanspruch des Nutzers wird hierdurch nicht begründet.
- Erlangt die Minol Messtechnik W. Lehmann GmbH & Co. KG oder die ZENNER International GmbH & Co. KG von einer unerlaubten Handlung des Nutzers Kenntnis oder wird die Minol Messtechnik W. Lehmann GmbH & Co. KG oder die ZENNER International GmbH & Co. KG von einer vermeintlich unerlaubten Handlung durch Dritte in Kenntnis gesetzt, kann die Minol Messtechnik W. Lehmann GmbH & Co. KG oder die ZENNER International GmbH & Co. KG im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen die personenbezogenen Daten ggf. an die Strafverfolgungs- und Ordnungsbehörden weitergeben.

4. Impressum

[Impressum der Minol Messtechnik](#) W. Lehmann GmbH & Co. KG

[Impressum der Zenner International](#) GmbH & Co. KG

Gemäß Art. 13 Abs. 2 e) DS-GVO sind wir verpflichtet, Sie darauf hinzuweisen, dass Sie nicht verpflichtet sind, uns Ihre Daten zur Verfügung zu stellen. Ohne Ihre Daten sind wir jedoch nicht in der Lage, Sie in das Bewerbungsverfahren mit aufzunehmen.

- Ihre Handlungsoptionen bei einer Bewerbung über unser Online-Bewerbungsformular:

Wenn Sie weiterhin am Bewerbungsverfahren teilnehmen möchten, so bestätigen Sie bitte, dass Sie die Erklärungen zum Datenschutz gelesen haben und verwenden Sie in der Folge den Button „**Bewerbung abschicken**“. Wenn Sie von einer Bewerbung Abstand nehmen und den begonnenen Bewerbungsprozess abbrechen wollen, so verwenden Sie bitte den Button „**Formular löschen**“.

- Ihre Handlungsoptionen bei einer Bewerbung durch Direktregistrierung und Anmeldung in unserem Minol ZENNER-Berbermanagementsystem:

Wenn Sie weiterhin am Bewerbungsverfahren teilnehmen möchten, so bestätigen Sie bitte, dass Sie die Erklärungen zum Datenschutz gelesen haben und verwenden Sie in der Folge den Button „**Registrieren**“. Wenn Sie von einer Bewerbung Abstand nehmen wollen und den begonnenen Bewerbungsprozess abbrechen wollen, so schließen Sie bitte einfach die Webseite.